



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020 (Europejski Fundusz Społeczny)

dla osi priorytetowej: IX. Włączenie społeczne
dla działania: 9.1. Aktywna integracja
dla poddziałania: 9.1.6. Programy aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem
społecznym - projekty OPS i PCPR

I. NUMER WNIOSKU

WND-RPSL.09.01.06-24-061H/17-002

II. TYTUŁ PROJEKTU

Restart - rozwój, energia, nowe możliwości!

III. WNIOSKODAWCA - LIDER PROJEKTU

MIASTO RADZIONKÓW

IV. TRYB WYBORU

Tryb konkursowy

V. NUMER NABORU

RPSL.09.01.06-IZ.01-24-158/17

VI. WYDATKI KWALIFIKOWANE [PLN]

1 484 976,00

VII. WNIOSKOWANE DOFINANSOWANIE [PLN]

1 262 229,60

VIII. OKRES REALIZACJI PROJEKTU

2018-01-01 - 2020-12-31

IX. INSTYTUCJA ROZPATRUJĄCA WNIOSEK

Instytucja Zarządzająca RPO WSL - Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego

A. PODMIOTY ZAANGAŻOWANE W REALIZACJĘ PROJEKTU**A.1. Dane wnioskodawcy - lidera projektu****A.1.1. Dane identyfikacyjne podmiotu****Numer REGON**

276258807

Numer NIP

6452507545

Nazwa podmiotu

MIASTO RADZIONKÓW

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

8411Z - KIEROWANIE PODSTAWOWYMI RODZAJAMI DZIAŁALNOŚCI PUBLICZNEJ

Numer KRS**Data rozpoczęcia działalności**

1998-01-01

Forma prawna podmiotu

wspólnoty samorządowe

Forma własności podmiotu

Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne

A.1.2. Dane teleadresowe podmiotu**Kraj**

Polska

Miejscowość

Radzionków

Ulica

ul.Męczenników Oświęcimia

Nr budynku

42

Nr lokalu**Kod pocztowy**

41922

Poczta

Radzionków

A.1.3. Możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie**Czy podmiot ma możliwość odzyskania podatku VAT w projekcie?**

NIE

Uzasadnienie

Podmiot realizujący projekt tj. Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie nie posiada prawnych możliwości odzyskania podatku VAT z poniesionych wydatków w projekcie zgodnie z art. 43 ust.1 pkt.22 oraz art.86b ust. 1 ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004 r. Dz.U. 2004 Nr 54 poz.535 z późn. zm.

A.2. Partnerstwo w ramach projektu**Czy projekt realizowany w partnerstwie?**

NIE

Liczba partnerów projektu (łącznie z liderem)

1

A.4. Podmiot realizujący projekt**Czy realizacja projektu zostanie powierzona innemu podmiotowi niż wnioskodawca?**

TAK

Realizujący: 1

A.4.1. Dane identyfikacyjne podmiotu**Numer REGON**

273752731

Numer NIP

6262444853

Nazwa podmiotu

OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ

Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności wg PKD

8899Z - POZOSTAŁA POMOC SPOŁECZNA BEZ ZAKWATEROWANIA, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANA

Numer KRS**Data rozpoczęcia działalności**

1998-01-01

Forma prawna podmiotu**Forma własności podmiotu****A.4.2. Dane teleadresowe podmiotu****Kraj**

Polska

Miejscowość

Radzionków

Ulica

ul.Jana Kuźaja

Nr budynku

19

Nr lokalu**Kod pocztowy**

41922

Poczta

Radzionków

B. SZCZEGÓŁOWY OPIS PROJEKTU**B.1. Tytuł projektu**

Restart - rozwój, energia, nowe możliwości!

B.2. Krótki opis projektu

Projekt kierowany jest do ok. 100 uczestników/-czek w wieku od 15-65 lat (65 kobiet, 35 mężczyzn) zamieszkujących Gminę Radzionków. Celem głównym projektu jest wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w tym osób bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, biernych zawodowo, poszukujących pracy itp. Projekt obejmie wsparciem zarówno osoby i rodziny zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz ich otoczenie. Kompleksowe oraz zindywidualizowane wsparcie udzielane będzie w formie działań koncentrujących się na podniesieniu kompetencji społecznych oraz zawodowych ww. grupy osób, poprzez prowadzenie na terenie Gminy Radzionków szerokopojętych działań szkoleniowo - edukacyjnych, warsztatowo - treningowych, doradczych, środowiskowych, zdrowotnych w okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2020 r.

B.3. Miejsce realizacji projektu**Typ obszaru realizacji**

Małe obszary miejskie (o ludności >5 000 i średniej gęstości zaludnienia)

Czy projekt realizowany na terenie całego województwa śląskiego?

NIE

Miejsca realizacji projektu

Lokalizacja: 1	
Województwo	Śląskie
Powiat	tarnogórski
Gmina	Radzionków

B.4. Klasyfikacja projektu i zakres interwencji**Obszar działalności gospodarczej**

Administracja publiczna

PKD projektu

Q.88.99. Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

Typy projektu

Kompleksowe działania na rzecz integracji osób, rodzin, grup wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji (edukacyjnych, społecznych, zawodowych, z uwzględnieniem realizacji Programu Aktywizacji i Integracji - PAI) ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową

Temat uzupełniający

Nie dotyczy

Dominujący zakres interwencji

109. Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie

Uzupełniający zakres interwencji

. Nie dotyczy

Czy projekt wynika z programu rewitalizacji?

TAK

Uzasadnienie powiązania z działaniami rewitalizacyjnymi

Gminny Program Rewitalizacji dla Gminy Radzionków został przyjęty Uchwałą NR XXXII/266/2017 z dnia 30 marca 2017 roku. Projekt nawiązuje do uzupełniającego przedsięwzięcia rewitalizacyjnego dotyczącego: Programu aktywnej integracji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Cele rewitalizacji są określone do zidentyfikowanych potrzeb, a ich osiągnięcie ma się przyczynić do zmniejszenia skali problemów na tym obszarze. Projekt jest ukierunkowany na osiągnięcie celów w zakresie: integracji osób, rodzin i grup wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym z zastosowaniem instrumentów aktywnej integracji, wsparciu i reintegracji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Działania w projekcie są bezpośrednio przypisane do konkretnego celu i są one zbieżne z działaniami, założeniami ujętymi w GPR.

B.5. Komplementarność projektu i powiązanie z projektami**B.5.1. Komplementarność projektu****Czy projekt jest komplementarny z innym projektem/projektami?**

NIE

B.5.2. Powiązanie z projektami**Czy projekt jest powiązany (w ramach wiązki/grupy projektów) z projektem/projektami?**

NIE

B.6. Pomoc publiczna i/lub de minimis w projekcie**Czy projekt podlega zasadom pomocy publicznej?**

NIE

Czy projekt podlega zasadom pomocy de minimis?

NIE

B.7. Powiązanie ze strategiami**Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego "Śląskie 2020+"**

Projekt jest powiązany ze: Strategią Rozwoju Województwa Śląskiego "Śląskie 2020+" - Cel operacyjny B.3. Harmonia społeczna i wysoki kapitał zaufania oraz dogodne warunki życia mieszkańców.

W/w cel operacyjny określa kierunki działań, które są spójne z założeniami projektu.

Są to następujące działania:

1. podnoszenie dostępu do usług wspierających funkcjonowaniu rodziny, w tym wspieranie podmiotów oferujących takie usługi;
2. wdrożenie działań poprawiających warunki startu życiowego i zawodowego osób młodych;
3. rewitalizacja społeczna obszarów o niskiej aktywności społecznej i zawodowej mieszkańców oraz nagromadzonych problemach społecznych.

Według Strategii podejmowanie w/w działań ma na celu między innymi wzrost aktywności społecznej i zawodowej. Jednym z głównych celów projektu : „Restart-rozwoj, energia, nowe możliwości” jest wzrost zdolności do zatrudnienia osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez aktywizację społeczno-zawodową społeczności lokalnej w

ramach aktywnej integracji.

Działania aktywizujące w projekcie skupiają się między innymi na:

- podniesieniu kompetencji społecznych i reintegracji społecznej oraz wyrównania zdiagnozowanych deficytów w/w grupy docelowej poprzez przeprowadzanie treningów, warsztatów, poradnictwa specjalistycznego, działań środowiskowych, usług asystenta osoby niepełnosprawnej oraz pracy socjalnej,
- podniesieniu kompetencji zawodowych poprzez prace specjalisty ds. reintegracji w tym diagnoza predyspozycji, potrzeb i możliwości zawodowych uczestnika projektu, określenie profilu zawodowego uczestnika, pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, udzielanie wsparcia w poszukiwaniu pracy i nawiązywaniu kontaktów z pracodawcami, wyszukiwanie i współpraca z potencjalnymi pracodawcami, dopasowanie rodzaju zatrudnienia do możliwości i predyspozycji uczestnika, przygotowanie do powrotu i / lub wejścia na rynek pracy,
- profilaktyce zdrowotnej poprzez promowanie zdrowego trybu życia w trakcie prowadzonych przez specjalistów prelekcji, wykładów, treningów,
- nabywaniu wiedzy i umiejętności w ramach konkretnych form edukacyjnych np. szkoleń dot. wybranych zainteresowań i potrzeb grupy docelowej.

Powyższe działania stwarzają szanse rozwojowe mieszkańcom uwzględniając potrzeby w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej, co przyczynia się do osiągnięcia zamierzonego celu w ramach Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego "Śląskie 2020+".

B.8. Zgodność projektu z celem szczegółowym programu operacyjnego

wzrost zdolności do zatrudnienia osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

Projekt „Restart-rozwoj, energia, nowe możliwości!” jest zgodny z celem szczegółowym programu operacyjnego.

Projekt skierowany jest do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym w tym osób bezrobotnych, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, biernych zawodowo, poszukujących pracy oraz ich otoczenia, a cel główny projektu koncentruje się na wzroście zdolności do zatrudnienia ww. grupy osób.

B.9. Cel główny projektu

Wzrost zdolności do zatrudnienia 100 uczestników/-czek (65 Kobiety, 35 Mężczyzn) z Gminy Radzionków – osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w tym m.in. długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych, poszukujących pracy, nieaktywnych zawodowo, niepełnosprawne itp. poprzez wsparcie doradcze, szkoleniowe, trenerskie, warsztatowe, edukacyjne, środowiskowe, zdrowotne przez min.3 lata trwania projektu.

B.10. Uzasadnienie spełnienia kryteriów dostępu, horyzontalnych i dodatkowych

Realizacja zasad horyzontalnych

Zasada partnerstwa?

wpływ neutralny

Promowanie równości szans kobiet i mężczyzn?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt pozytywnie wpływa na promowanie równości szans kobiet i mężczyzn poprzez działania z zakresu instrumentów aktywnej integracji przyczyniających się do zwiększenia trwałego udziału kobiet i mężczyzn w zatrudnieniu i rozwoju ich kariery (trener pracy / asystent osoby niepełnosprawnej), ograniczenia segregacji na rynku pracy (poprzez promowanie i kierowanie kobiet i mężczyzn na tego samego typu szkolenia i kursy), zwalczania stereotypów związanych z płcią w dziedzinie kształcenia i szkolenia (między innymi promowanie szkoleń i kursów dotychczas kojarzonych z pracą wykonywaną tylko przez kobiety lub mężczyzn) oraz propagowania godzenia pracy i życia osobistego (poprzez elastyczne formy zatrudnienia). Wyraża

się to w konkretnym planowanym zakresie wsparcia dla uczestników w postaci : promowania na etapie promocji projektu, zatrudnienia i mobilności pracowników, godzeniu Życia zawodowego i prywatnego oraz promowaniu włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa – m.in. przez zwalczanie dyskryminacji ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną.

Zrównoważony rozwój?

wpływ neutralny

Zapobieganie dyskryminacji?

wpływ pozytywny

Uzasadnienie

Projekt ma na celu umożliwienie uzyskania wsparcia wszystkim uczestnikom bez względu na ich wiek, płeć, rodzaj i stopień niepełnosprawności, rasę, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd. Osoby znajdujące się w grupach defaworyzowanych, w trudnej sytuacji życiowej (m.in. kobiety, osoby niepełnosprawne) będą miały zapewniony pełny dostęp do projektu. W projekcie założono, iż co najmniej 65% grupy docelowej stanowić będą kobiety, a min. 10% osoby z niepełnosprawnościami. Poprzez udział w formach wsparcia zwiększą się szanse kobiet na wejście lub powrót na rynek pracy, co opowiada zdiagnozowanym problemom w dostępie oraz zdolności kobiet do zatrudnienia. Realizatorzy zakładają, że budynki i pomieszczenia, w których będą się odbywały zajęcia dla osób niepełnosprawnych będą przystosowane do ich potrzeb. W przypadku, gdy rodzaj niepełnosprawności stworzy specyficzne ograniczenia, zostaną zapewnione odpowiednie osoby wspierające, np. tłumacz j. migowego, asystent ON.

Uzasadnienie spełnienia kryteriów

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 24 miesiące, a planowany termin zakończenia realizacji projektu nie wykracza poza 31 grudnia 2020 roku?

Okres realizacji projektu: 01.01.2018r.-31.12.2020r.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy projektodawca składa nie więcej niż 1 wniosek o dofinansowanie realizacji projektu w ramach danego konkursu?

W ramach naboru nr RSPL.09.01.06-IZ.01-24-158/17 Gmina Radzionków złożyła tylko 1 wniosek.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy projekt realizuje następujące minimalne poziomy efektywności społecznej i zatrudnieniowej:

- w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 34%,

a minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej –22%;

- w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 34%,

a minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej –12%?

Planowany do osiągnięcia wskaźnik efektywności społecznej dla uczestników projektu mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wyniesie co najmniej 34%, natomiast wskaźnik efektywności zatrudnieniowej określono na poziomie co najmniej 22%. W odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społecznej wynosi 34%, a minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej –12%. Wskaźniki będą liczone zgodnie z metodologią podaną w dokumentacji konkursowej,

tj. od liczby osób, które zakończą udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy jeżeli projekt zakłada utworzenie nowego CIS, jest on tworzony w gminie, na terenie której na dzień złożenia wniosku nie działa żaden CIS?

Nie dotyczy.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy Projektodawca zapewnia, że OPS i PCPR nie wdrażają samodzielnie usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym?

Zgodnie z Regulaminem konkursu wdrożenie usług o charakterze zawodowym jest możliwe wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w związku z czym Projektodawca zapewnia, iż Realizator projektu Ośrodek Pomocy Społecznej w Radzionkowie nie stanowi ww. podmiotu i nie wdraża usług aktywnej integracji o charakterze

zawodowym.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy Projektodawca współpracuje przy realizacji projektu z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji?

Gmina Radzionków na etapie wdrażania projektu zawarł pisemne porozumienie z PUP Tarnowskie Góry w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji.

Kryterium dostępu: spełnia - nie spełnia [0-1]

Czy w ramach wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym, dla których ustalono I lub II profil pomocy i jednocześnie spełniającym minimum jedną przesłankę pozwalającą zaklasyfikować je do grupy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, świadczone są jedynie usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, bądź zdrowotnym?

W ramach projektu dla osób bezrobotnych o profilu I lub II są świadczone jedynie usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 10,

Czy odpowiedni % uczestników projektu stanowią osoby z grup defaworyzowanych?

W ramach działań projektowych planuje się objąć wsparciem łącznie co najmniej 100 kobiet i mężczyzn. W tej grupie znajdzie się co najmniej 20 osób z grup defaworyzowanych, tj. 20% ogółu uczestników i uczestniczek projektu.

Kryterium dodatkowe: waga punktowa: 10,

Czy projekt jest realizowany w formalnym partnerstwie?

Nie dotyczy.

B.11. Uzasadnienie potrzeby realizacji projektu w odniesieniu do grupy docelowej

B.11.1. Osoby i/lub podmioty/instytucje, które zostaną objęte wsparciem

Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały sprofilowane jako oddalone od rynku pracy

Otoczenie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w zakresie niezbędnym do wsparcia osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w ramach programu

Osoby objęte wsparciem w ramach projektu	K	M	O
	65	35	100
Instytucje objęte wsparciem	0		

Charakterystyka osób i/lub podmiotów/instytucji, które zostaną objęte wsparciem

Gminę Radzionków zamieszkuje obecnie ok. 16.256 mieszkańców. Z danych statystycznych UM Radzionków wynika, że w ciągu ostatnich 3 lat tj. 2014-2016 zauważalny jest powolny spadek liczby mieszkańców. Przyczyną tego zjawiska jest w głównej mierze kryzys ekonomiczny oraz społeczny m.in. bezrobocie, patologie społeczne, starzenie się społeczeństwa, migracja zarobkowa. Wg sprawozdania MPIPS w 2016 r. problemami utrudniającymi socjalizację oraz powodami dla których OPS Radzionków przyznawał pomoc były m.in. ubóstwo-348 osób korzystających ze wsparcia finansowego (w tym K:166, M:182), bezrobocie-374 osób (w tym K:177, M:197), bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i nieumiejętność prowadzenia gospodarstwa domowego-114 osób zmagających się z ww. problemami (w tym K:59, M:55), niepełnosprawność występująca u 167 osób (w tym K:72, M:95), długotrwała lub ciężka choroba-dotykająca 151 osób (w tym K:70, M:81). Ww. grupy są szczególnie narażone na zjawisko wykluczenia społecznego. Projekt kierowany jest do 100 mieszkańców Gminy Radzionków (w tym co najmniej do 65 kobiet) i objęcie wsparciem osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wraz z otoczeniem, w tym w szczególności: osoby kwalifikujące się lub korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, w tym m. in.: osoby pozostające bez zatrudnienia (bezrobotne o profilu I, II, III, bierne zawodowo), z niskim wykształceniem czy brakiem odpowiednich kwalifikacji zawodowych, z problemem niskiej samooceny i braku motywacji do działania, osoby starsze, samotne, osoby niesamodzielne i zależne, rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiek.- wych., osoby i rodziny korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby dotknięte ubóstwem, dzieci i młodzież ze środowisk zaniedbanych lub wychowujące się poza rodziną, rodziny wielodzietne oraz osoby dotknięte niepełnosprawnościami czy długotrwałą chorobą, wraz z ich otoczeniem. Wśród grupy docelowej 20% uczestników stanowić będą osoby z grup defaworyzowanych.

B.11.2. Opis sytuacji problemowej grup docelowych objętych wsparciem oraz opis rekrutacji do projektu

Grupę tę stanowią mieszkańcy Gminy Radzionków zagrożeni ubóstwem, wykluczeniem społecznym, osoby niepełnosprawne. W tej grupie znajdują się osoby korzystające z systemu pomocy społecznej. Docelowo projekt obejmie 100 beneficjentów. Trudna sytuacja życiowa mieszkańców gminy wynika w głównej mierze z biedy, która jest konsekwencją bezrobocia. Te negatywne czynniki i ich skutki wpływają na niską samoocenę mieszkańców i pogłębiają u nich poczucie bezradności i beznadziejności. Nie ulega zatem wątpliwości, że wykluczenie społeczne stanowi bardzo duży problem wśród tych osób. Powyższy problem przyczynia się do tworzenia bariery związanej ze społeczną izolacją oraz brakiem aspiracji zawodowych. Bariere wśród beneficjentów stanowi zarówno komunikacja fizyczna związana z przemieszczaniem się jak i werbalna powiązana często z brakiem dostępu do internetu lub brakiem umiejętności obsługi komputera szczególnie wśród osób w wieku dojrzałym i starszym. Ponadto powyższą grupę charakteryzuje znaczny poziom bierności życiowej, w tym niski poziom umiejętności życiowych ograniczających ich usamodzielnienie. Rodziny z trudnościami opiekuńczo-wychowawczymi często powielają wzorce z własnych dysfunkcyjnych rodzin, dziedziczenie negatywnych wzorców. Należy również zwrócić szczególną uwagę na występowanie barier powiązanych z typem niepełnosprawności jak np. osoby poruszające się na wózku, niedosłyszające lub niedowidzące. Główne problemy tej grupy dotyczą braku wiary we własne możliwości zmiany sytuacji życiowej, bariery mentalne oraz bariery o charakterze architektonicznym i komunikacyjnym. Warto podkreślić, że koncepcja tego projektu odnosi się do całej społeczności, a nie do poszczególnych jednostek. Znajomość środowiska i analiza sytuacji poszczególnych rodzin oraz wspieranie uczestników poprzez działania integrujące i środowiskowe doposaży uczestników w umiejętności społeczne i zawodowe, co wzmocni ich poczucie wartości, samooceny. Aktywizacja społeczno – zawodowa prowadzona w ramach projektu poprzez zindywidualizowane, kompleksowe i długofalowe działania zapobiegające, wzmacniające i rozwijające zasoby osób i grup społecznych zagrożonych wykluczeniem będzie miała na celu zmniejszenie izolacji, marginalizacji i dyskryminacji ww. grup osób i rodzin oraz zwiększenie równości szans na zatrudnienie, edukację, rozwój osobisty, a także aktywne uczestnictwo w społeczności lokalnej oraz zwiększenie dostępu do usług społecznych, zdrowotnych i kulturalnych. Wśród grupy docelowej 20% uczestników stanowić będą osoby z grup defaworyzowanych. Rekrutacja do projektu rozpocznie się w styczniu 2018r. i biorąc pod uwagę charakter grup docelowych będzie ona trwała w sposób ciągły do grudnia 2020r. Działania w ramach rekrutacji obejmować będą:

1. Promocja informacji o projekcie i rozpoczętej rekrutacji poprzez:

- plakaty i ulotki przygotowane przez zespół projektowy umieszczane m.in. w Urzędzie Miasta Radzionków, w Ośrodku Pomocy Społecznej, w Powiatowym Urzędzie Pracy, w przychodniach, parafiach, siedzibach stowarzyszeń i fundacji, w ośrodkach kultury, bibliotekach, instytucjach pomocowych z terenu Gminy Radzionków;
- bezpłatne artykuły, ogłoszenia w lokalnej prasie trafiającej do grona odbiorców z terenu Radzionkowa (Głos Radzionkowski, Kurier Radzionkowski, Życie Bytomskie);
- informację o rekrutacji zamieszczoną na stronach internetowych Ośrodka Pomocy Społecznej oraz Urzędu Miasta;
- organizację spotkań informacyjno-promocyjnych w różnych instytucjach celem zapoznania z pełną ofertą projektową np. w szkołach, ośrodkach zdrowia, kultury itp. z uwzględnieniem elastyczności czasowej dostosowanej do możliwości osób biorących udział w ww. spotkaniu;
- bezpośrednie docieranie do potencjalnych uczestników projektu poprzez pracowników socjalnych korzystających ze stworzonej bazy danych klientów OPS (wszyscy potencjalni beneficjenci otrzymają informację o rozpoczęciu naboru do udziału w projekcie) .

Ww. działania będą miały na celu poprzez wskazane środki przekazu zapewnienie dostępności do rekrutacji, a tym samym do projektu i oferowanego wsparcia, jak najszerszej grupie odbiorców, również w miejscach dostosowanych do możliwości osób niepełnosprawnych.

W związku z tym, iż przewiduje się 3 grupy uczestników tj. średnio po 33 osoby na dany rok realizacji projektu tj. ok 100 uczestników ogółem, działania informacyjno - promocyjne w szczególności będą koncentrować się na trzech głównych „turach promocyjnych”, odbywających się corocznie w 2018, 2019 oraz 2020r.

2. Wszystkie zainteresowane osoby otrzymają formularz zgłoszeniowy ze stosownymi oświadczeniami wstępnie kwalifikujących uczestnika do projektu (w przypadku osób z niepełnosprawnością niezbędnym dokumentem źródłowym do zakwalifikowania do projektu będzie przedstawienie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności). Ww. dokumenty kwalifikacyjne będzie można udostępnić potencjalnym uczestnikom drogą elektroniczną, będą również do pobrania ze strony internetowej lub osobiście do odbioru w siedzibie OPS z uwzględnieniem miejsca dostosowanego do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – co umożliwi równy dostęp do oferty projektu.

3. Rekrutacja przeprowadzona zostanie na podstawie opracowanego Regulaminu Rekrutacji do projektu, w którym zawarty zostanie katalog dostępnych i przejrzystych kryteriów rekrutacji. Działania rekrutacyjne przeprowadzone będą w czasie dostosowanym do możliwości (np. dla osób pracujących, uczących się po godzinach ich pracy czy nauki) oraz w pomieszczeniach dostępnych i dostosowanych dla osób niepełnosprawnych przez komisję rekrutacyjną powołaną zarządzeniem dyrektora OPS. Komisja rekrutacyjna na podstawie przeprowadzonego wywiadu i diagnozy sytuacji socjalno-bytowej kandydata do projektu, wyłoni co najmniej 110 uczestników do udziału w projekcie, w tym min. 10 osób rezerwowych.

W szczególności nacisk kładziony będzie na to, aby uczestnikami projektu były osoby adekwatne do zdiagnozowanej sytuacji problemowej w tym:

- osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
- osoby z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;
- osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek podanej przy definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem w Słowniku terminologicznym;
- osoby lub rodziny korzystających z PO PŻ, pod warunkiem że zakres wsparcia dla tych osób lub rodzin nie będzie powielał działań, które dana osoba lub rodzina otrzymała lub otrzymuje z PO PŻ w ramach działań towarzyszących, o których mowa w PO PŻ.

Podczas rekrutacji stosowane będą m.in. następujące kryteria rekrutacji wobec grup zdefiniowanych w pkt. B.11.1, tj.:

- poziom motywacji do udziału w projekcie/ lub do zmiany - waga punktowa: 10 pkt
- sytuacja społeczna i zawodowa kandydata-waga punktowa: 10 pkt
- zdiagnozowane problemy w środowisku-waga punktowa: 10 pkt
- wiedza i wykształcenie w obrębie proponowanej formy wsparcia-waga punktowa: 10 pkt
- potrzeba/konieczność niwelowania barier w równym traktowaniu K i M i stosowania zasady niedyskryminacji - waga punktowa: 10 pkt

Maksymalna liczba punktów do uzyskania: 50 pkt. Minimalna wartość punktowa wymagana do przyjęcia do projektu to 25 pkt.

Z przeprowadzonej rekrutacji sporządzony zostanie protokół, zawierający również listę osób rezerwowych, zapraszanych do udziału w projekcie w przypadku rezygnacji. Formalnym warunkiem udziału w projekcie będzie zawarcie przez uczestników z Ośrodkiem Pomocy Społecznej umowy o uczestnictwie w projekcie / lub porozumienia o współpracę.

Wybrane kryteria rekrutacji w oparciu o wybrana technikę rekrutacyjną wynikają z konieczności wnikliwego spojrzenia na całą docelową grupę. Bardzo istotnym jest tutaj „wyłapanie” obszarów deficytowych wymagających wsparcia w ramach planowanych działań projektowych.

B.12. Zdolność do efektywnej realizacji projektu

B.12.1. Obroty projektodawcy

Suma wydatków Gminy Radzionków za 2016 rok wynosi 55 664 514,93 zł

B.12.2. Doświadczenie projektodawcy

Ośrodek Pomocy Społecznej w latach 2008-2013 realizował projekt systemowy w ramach PO KL.2007-2013 Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej pn. " Program aktywnej integracji AS- aktywni społecznie i zawodowo w Gminie Radzionków": na łączną wartość 768 107,28 zł, którego wsparciem objęto 71 osób.. W ramach projektu realizowano instrumenty aktywnej integracji poprzez aktywizację społeczną oraz do wejścia na rynek.W roku 2010 od I-XII był realizowany program aktywności lokalnej.W ramach PAL-u objęto wsparciem 12 osób wraz z ich otoczeniem. Wnioskodawca:posiada wieloletnie dośw. na terytorium Radzionkowa – projekty zrealizowane to między innymi: pn.„Rozbudowa Regionalnej Stacji Edukacji Ekologicznej przy Ogrodzie Botanicznym w Radzionkowie wraz z wykonaniem kolekcji edukacyjnych na terenie Ogrodu Botanicznego w Radzionkowie”, współfinansowany ze środków RPO WSL (wartość projektu:5.452.269,00 zł, środki EFRR).„Przebudowa sali widowiskowej i zaplecza technicznego w Centrum Kultury "Karolinka" w Radzionkowie”, współfinansowany ze środków RPO WSL (wartość projektu: 5.170.168,07 zł, środki EFRR). W obszarze edukacji I i wparcia placówek EDU.: „Rozbudowa Regionalnej Stacji Edukacji Ekologicznej przy Ogrodzie Botanicznym w Radzionkowie wraz z wykonaniem kolekcji edukacyjnych na terenie Ogrodu Botanicznego w Radzionkowie, źródło:EFRR, wartość: 5 490 009,64 zł;”Budowa wielofunkcyjnego boiska przy Zespole Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych w Radzionkowie" w ramach programu "Moje boisko - Orlik 2012", źródło: Województwo Śląskie, Ministerstwo Sportu i Turystyki, środki własne Gminy, wartość: 1 826 947,00 zł. Nasze dzieci dzisiaj - jutro, źródło: EFS, wartość: 190 791,90zł, termin: 2011-13, 291 uczniów, zakres: dod. zajęcia, zakup pomocy dydaktycznych i sprzętu„Bezpieczni+”-zapewnienie przez szkoły bezpiecznych warunków nauki, wychowania i opieki., źródło: MEN, wartość: 15600,00 zł.

B.12.3. Biuro projektu oraz zaplecze techniczne i potencjał kadrowy projektodawcy

Biuro projektu umieszczone będzie w budynku Ośrodka Pomocy Społecznej na parterze.Lokal ten wchodzi w skład nieruchomości miejskich tj.Ośrodka Pomocy Społecznej.Powierzchnia użytkowa lokalu to 15,8m2,na który składa się jedna sala.Pomieszczenie biura dostępne będzie dla osób niepełnosprawnych.W związku z adaptacją biura na potrzeby realizacji projektu, niezbędne będzie jego doposażenie w odpowiednie stanowisko pracy i sprzęt wykazane w budżecie projektu.Zespół

projektowy będą stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym oraz kompetencjami adekwatnymi do powierzonych w projekcie funkcji. W chwili obecnej projektodawca dysponuje częściowym potencjałem kadrowym: pracownikiem obsługi księgowo-finansowym (doświadczenie w rozliczaniu finansowym projektów RPO, POKL - w tym tworzenie wniosku o płatność), główną księgową (doświadczenie w monitorowaniu budżetu finansowego oraz nadzorowaniu obsługi finansowej projektów w ramach RPO, POKL). Pracownikami socjalnymi: Elżbieta Trzcńska-specjalista pracy socjalnej, Danuta Smentek-specjalista pracy socjalnej, Tatiana Kuchna-starszy pracownik socjalny, Anna Wyligała-starszy pracownik socjalny, Anita Klimek-pracownik socjalny, Katarzyna Wiśniowska pracownik socjalny. Pracownicy socjalni posiadają wieloletnie doświadczenie w świadczeniu pracy socjalnej w środowiskach, w których występują problemy związane między innymi z bezrobociem, niepełnosprawnością, bezradnością w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, ubóstwem. Pracownicy socjalni posiadają także doświadczenie w pracy z uczestnikami w ramach projektów związanych z działaniami 9.1 Aktywna Integracja oraz 7.1. Promocja Integracji Społecznej. Pracownicy socjalni odpowiedzialni będą za zawieranie kontraktów socjalnych z uczestnikami oraz prowadzenie pracy socjalnej a także monitorowanie i motywowanie uczestników do aktywnego udziału w projekcie poprzez realizację indywidualnej ścieżki reintegracji. Zadania wykonywane w projekcie przez ww. pracowników będą odpowiadać dotychczas wykonywanej pracy.

B.12.4. Sposób zarządzania projektem

Zarządzanie projektem odbywać się metodą ZPC. Wnioskodawca projektu Gmina Radzionków będzie realizować projekt poprzez OPS. Za całość zarządzania operacyjnego odpowiedzialny będzie wykwalifikowany zespół projektowy, na czele którego stać będzie Dyrektor OPS - Jakub Janiak, któremu podlegać będzie posiadany personel: Olga Demska - obsługa księgowo-finansowa (8 lat doświadczenia w obsłudze finansowo-księgowej projektów unijnych finansowanych ze środków EFS POKL - obsługa prowadzona w Ośrodku Pomocy Społecznej). Planowane zadania w ramach projektu: kontrolowanie obiegu faktur, rozliczanie form wsparcia, przygotowanie wniosku o płatność). Beata Gasz - główna księgowa (20 letni staż pracy na stanowisku księgowej w tym 10 lat w sektorze finansów publicznych oraz 5 lat na stanowisku głównego księgowego, doświadczenie w rozliczaniu oraz nadzorowaniu obsługi finansowej projektów unijnych: PROW, RPO, POKL, EFS w tym działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji). Planowane zadania w ramach projektu: nadzór nad obsługą finansowo-księgową projektu w tym między innymi kontrolowanie wykonania budżetu projektu, nadzór nad realizacją wniosku o płatność. Pracownikami socjalnymi do obsługi uczestników (szerokie doświadczenie w pracy socjalnej, w pracy z klientem oraz w realizacji kontraktów socjalnych), Pozostały personel w postaci stanowisk: Specjalisty ds. reintegracji, Prawnika, Specjalisty PZP, Asystenta Osoby Niepełnosprawnej itp. zostanie wyłoniony w trybie naboru lub PZP w zależności od rodzaju zawarcia umowy. Sposób zarządzania zaplanowany został o standardy minimum. Projekt zakłada równościowy sposób zarządzania, nieróżnicowanie zatrudnienia ze względu na płeć - wprowadzanie zespołów mieszanych, w podejmowanie decyzji zaangażowani będą zarówno mężczyźni, jak i kobiety. Pracownicy będą mieć możliwość korzystania z elastycznych form zatrudnienia, co ułatwi godzenie obowiązków rodzinnych i zawodowych. Pracownicy zobowiązani zostaną do przestrzegania kodeksu równościowego traktowania.

C. ZAKRES RZECZOWO - FINANSOWY PROJEKTU**Planowana data rozpoczęcia/zakończenia realizacji projektu**

Lp.		Data
1	Termin rozpoczęcia projektu	2018-01-01
2	Termin zakończenia projektu	2020-12-31

C.1. ZADANIA W PROJEKCIE (ZAKRES RZECZOWY)

Czy projekt będzie rozliczany kwotami ryczałtowymi?

NIE

Lp.	1 Nazwa zadania	2 Kategoria interwencji	3 Termin realizacji od	4 Termin realizacji do
5	Opis działań planowanych do realizacji w ramach zadań / podmiot działania			
6	Wartość zadania			
1	PRACA SOCJALNA I REINTEGRACJA	7 Dofinansowanie	3 2018-01-01	4 2020-12-31
5	<p>1. Termin (okres) realizacji zadania 01.01.2018 - 31.12.2020</p> <p>2. Uzasadnienie okresu realizacji zadania: Zadanie zaplanowano na 36 miesięcy ze względu na liczebność grupy docelowej, a także charakter i złożoność problemów osób, do których skierowany jest projekt. Zaplanowany czas jest niezbędny do przeprowadzenia wszystkich planowanych działań.</p> <p>3. Grupy docelowe objęte wsparciem zgodnie z punktem B.11.1.</p> <p>4. Etapy realizacji zadania:</p> <p>W ramach zadania zostanie z rekrutowane, co najmniej 110 osób (10 osób rezerwy), rekrutacja odbywać się będzie w sposób ciągły, aby zapewnić właściwą realizację projektu.</p> <p>Zadanie to stanowi zestaw kompleksowych i zindywidualizowanych działań, mających na celu diagnozę, integrację i aktywizację osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w procesie ich reintegracji. Zadanie będzie realizowane przez pracowników społecznych oraz specjalistę ds. reintegracji.</p> <p>Praca socjalna będzie realizowana metodą kontraktu socjalnego (100 kontraktów) jako interdyscyplinarna działalność zawodowa mająca na celu pomoc uczestnikom projektu oraz ich rodzinom i otoczeniu, we wzmocnieniu lub odzyskiwaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi. Działalność ta ma na celu lepszą adaptację wzajemną osób, rodzin, grup i środowiska lokalnego, w jakim żyją mieszkańcy poszczególnych dzielnic. Praca socjalna będzie się skupiać na rozwiązywaniu problemów, z którymi na co dzień borykają się mieszkańcy Radzionkowa tj. problemem ubóstwa, wykluczenia społecznego osób nie pracujących lub biernych zawodowo, niewydolności wychowawczej rodzin, niepełnosprawności i innych ograniczeń społecznych.</p> <p>Narzędziem wspierającym pracę pracowników społecznych będzie specjalista ds. reintegracji wspierającego wszystkich uczestników.. Do podstawowych obowiązków specjalisty ds. reintegracji będzie wspieranie uczestników poprzez pomoc w codziennym funkcjonowaniu w tym:</p> <p>a) pobudzaniu do aktywizacji społecznej i zawodowej osoby objętej wsparciem, b) wspieraniu uczestnika w utrzymaniu dobrej kondycji psycho – fizycznej, c) prowadzeniu ogólnych treningów rozwojowych z uczestnikami w obszarach deficytowych, d) szeroko pojętego przygotowywania uczestnika do wyjścia na rynek pracy przez aktywizację społeczną do aktywizacji zawodowej, e) wspieraniu uczestnika w procesie aplikowania o zatrudnienie itp.</p> <p>Etap I Zatrudnienie pracowników na podstawie umowy o pracę - specjalisty ds. reintegracji (1 etat), w tym wypłata wynagrodzeń, a także dodatków specjalnych dla pracowników społecznych. W ramach zadania zaplanowano opłacenie podstawowych badań na etapie tj. badania wstępne i szkolenie BHP oraz ryczałt za przejazd dla pracowników społecznych oraz specjalisty ds. reintegracji. Wydatek ten jest niezbędny do prawidłowej realizacji zadania.</p> <p>Etap II</p>			

<p>Zakup sprzętu stanowiącego wyposażenie stanowisk pracy tj. komputera z systemem operacyjnym, pakietu biurowego i antywirusowego, biurka z kontenerem, szafy aktowej, fotela obrotowego, telefonu, urządzenia wielofunkcyjnego, rzutnika multimedialnego.</p> <p>Etap III Diagnoza sytuacji uczestników projektu oraz ustalanie ścieżek reintegracji .</p> <p>Etap IV Świadczenie pracy socjalnej - udzielanie wsparcia i motywowanie uczestników do udziału w projekcie.</p>	389 300,00	7	389 300,00	2020-12-31	4	2020-12-31	
<p>2 AKTYWNA INTEGRACJA</p>	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2018-01-01	4	2018-01-01	
<p>1. Termin (okres) realizacji zadania 01.01.2018 - 31.12.2020</p> <p>2. Uzasadnienie okresu realizacji zadania: Zadanie zaplanowano na 36 miesięcy ze względu na liczebność grupy docelowej, charakter i złożoność problemów osób, do których skierowany jest projekt. Zaplanowany czas jest niezbędny do przeprowadzenia wszystkich planowanych form wsparcia.</p> <p>3. Grupy docelowe objęte wsparciem zgodnie z punktem B.1.1.1.</p> <p>4. Etapy realizacji zadania: Celem niniejszego wsparcia będą działania zmierzające do zaktywizowania społeczno-zawodowego ok. 100 ucz. W tym celu, w ramach kontraktów socjalnych realizowane będzie wsparcie w oparciu o zidentyfikowane i zindywidualizowane potrzeby uczestników oraz analizę predyspozycji. Za zakup poszczególnych usług/ form wsparcia odpowiedzialny będzie Realizator. Wsparcie świadczone będzie przy pomocy form zgodnych z ofertą poszczególnych instrumentów aktywnej integracji tj. społecznych, zawodowych, zdrowotnych i edukacyjnych. Część działań w zakresie szkoleń miękkich zostanie zlecona w ramach zawartych umów cywilnoprawnych z podwykonawcą lub też dodatkowej etatyacji/ dodatków specjalnych z uwzględnieniem kosztów pracodawcy. W ramach poszczególnych instrumentów wsparcia - planuje się wdrożenie oferty dla grup (opisanych w punkcie B.1.1.1.) w ramach grupowych ścieżek w których m.in zaplanowano: I. Etap - Wsparcie indywidualne np. w formie doradztwa, terapii itp. zgodnie z potrzebami uczestników. II. Etap - Wsparcie grupowe np. w formie wyjazdowych treningów/ warsztatów/ szkoleń itp. zgodnie z potrzebami uczestników. III. Etap - Wsparcie stacjonarne w postaci np. treningów/ warsztatów/skoleń itp. zgodnie z potrzebami uczestników.</p> <p>Przewiduje się udział uczestników w zajęciach (m.in szkolenia, warsztaty, poradnictwo specjal., usługi z zakresu zdrowia, zatrud. specjalistów itp.), udział w szkol. specjal. i edukacyjnych stacjonarnych, niestacjonarnych itp. Zatrudnienie poszczególnych pracowników planuje się w oparciu o zapisy Kodeksu Pracy, Kodeksu cywilnego z uwzględnieniem wszystkich kosztów wynikających z przepisów krajowych (13-stki, nagrody, ZFŚS, koszty pracodawcy itp.) zgodnie z katalogiem k.kwalifikowanych.</p> <p>W ramach elementów wspierających planuje się zapłatę za: pendrivy z materiałami szkoleniowymi oraz zestawy szkoleniowe, opiekę nad osobami zależnymi uczestników, catering, dojazd uczestników, materiały szkoleniowe do zajęć dla ucz. (art. spożywcze, plastyczne, art. gospodarstwa domowego, mat. budowlane, ogrodnicze, narzędzia poniżej wartości 3500 zł itp.). Planuje się dokonywanie zakupów w postaci środków czystości na potrzeby prowadzenia zajęć, opłat czynszowych za najem pomieszczeń szkoleniowych itp. Realizacja poszczególnych szkoleń zakłada zachowanie równości szans poprzez elementy wspierające takie jak: zapewnienie opieki nad os. zależnymi itp. W całym toku realizacji projektu przestrzegany będzie kodeks równościowego traktowania K i M, do którego zobowiązani zostaną wszyscy pracownicy.</p>	6	440 000,00	7	440 000,00	2020-12-31	4	2020-12-31
<p>3 DZIAŁANIA ŚRODOWISKOWE</p>	2	Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie	3	2018-01-01	4	2018-01-01	
<p>5 Termin (okres) realizacji zadania 01.01.2018 - 31.12.2020</p> <p>2. Uzasadnienie okresu realizacji zadania: Zadanie zaplanowano na 36 miesięcy ze względu na liczebność grupy docelowej, charakter i złożoność problemów osób, do których skierowany jest projekt. Zaplanowany czas jest niezbędny do przeprowadzenia wszystkich planowanych form wsparcia.</p> <p>3. Grupy docelowe objęte wsparciem zgodnie z punktem B.1.1.1.</p> <p>4. Etapy realizacji zadania:</p>	6	440 000,00	7	440 000,00	2020-12-31	4	2020-12-31

<p>Podstawowym zadaniem działań środowiskowych będzie zbudowanie społeczności lokalnych w gminie i jej integracja. Mieszkańcy Radzionkowa będą motywowani do współtworzenia własnych społeczności lokalnych i sąsiedzkich. Zadanie umożliwi skuteczne wprowadzenie zakładanych działań i osiągnięcie efektów poprzez przygotowanie i przeprowadzenie poradnictwa specjalistycznego, treningów i zajęć animacyjnych oraz warsztatów rozwoju zainteresowań a także szeregu działań kulturalnych, rekreacyjno - turystycznych, sportowych itp. dla mieszkańców gminy. Konkretnie rodzaje treningów i ich tematyka będą określone na podstawie analizy potrzeb osób, które zostaną zrekrutowane do projektu. Zakłada się jak najszerzy zakres tematyczny warsztatów, aby przezwyciężyć różne rodzaje barier ograniczających funkcjonowanie grupy docelowej. Dobór form wsparcia każdorazowo będzie poprzedzony indywidualną analizą sytuacji beneficjentów. W ramach zadania przewiduje się również catering, opiekę nad osobami zależnymi w czasie prowadzonych działań środowiskowych oraz materiały szkoleniowe niezbędne dla uczestników.</p> <p>Etap I Diagnoza i określenie obszarów tematycznych warsztatów/zajęć dotyczących zainteresowań uczestników zgodnie z zapotrzebowaniem grupy.</p> <p>Etap II Przygotowanie i przeprowadzenie spotkań ze specjalistami oraz prelekcje tematyczne. Wyłonienie personelu do realizacji zadania (umowa zlecenie) oraz wynajmem pomieszczeń.</p> <p>Etap III Prowadzone będą zajęcia animacyjne oraz warsztaty rozwoju zainteresowań np. warsztaty muzyczne, teatralne, plastyczne, kulinarne, fotograficzne, samoobrona, warsztaty relaksacyjno -rekreacyjne itp. wszystkie zajęcia odbywać się będą zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami grupy docelowej w ramach indywidualnych ścieżek reintegracji. W związku z planowanymi zajęciami zaplanowano wynajem niezbędnych sal. Średnio 10 h / tygodniowo = 40 h miesięcznie x 33 miesiące = 1320 h zajęć. Ilość godzin może ulec zmianie, w zależności od potrzeb grupy docelowej. Do prawidłowej realizacji działań konieczny jest również zakup niezbędnych rekwizytów i materiałów do zajęć. Zaplanowano również zakup żywności na zajęcia z uczestnikami projektu, poczęstunek dla zajęć trwających powyżej 4h.</p> <p>Etap IV Trzy wycieczki jednodniowe, jako wspierające formy działania, podczas której zrealizowana będzie kompleksowa usługa obejmująca m.in. usługę transportową, bilety wstępu, parking, poczęstunek oraz zakup posiłków.</p> <p>Etap V W ramach działań kulturalnych zostanie zorganizowany festyn / piknik integracyjny - podsumowujący podczas którego sfinansowane zostanie m.in. wynajem zespołu muzycznego, catering, gry i zabawy oraz konkursy dla uczestników. Imprezy zostaną zorganizowane dla wszystkich uczestników projektu.</p> <p>Etap VI Dodatkową formą działań środowiskowych będzie zakup biletów/ karnetów na formy kulturalne i sportowe typu: kino, teatr, koncert, fitness, basen, siłownia itp. dla uczestników projektu wraz z otoczeniem oraz poczęstunku i mat. do zajęć.</p>	<p>6</p>
<p>4</p> <p>1 WKŁAD WŁASNY</p>	<p>2 Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie</p> <p>3 2018-01-01</p> <p>4 2020-12-31</p> <p>185 700,00/7</p> <p>185 700,00</p>
<p>5</p> <p>Termin (okres) realizacji zadania 01.01.2018-31.12.2020</p> <p>2. Uzasadnienie okresu realizacji zadania: Zadanie zaplanowano na 36 miesięcy ze względu na liczebność grupy docelowej, charakter klienta i złożoność problemów osób, do których skierowany jest projekt. Zaplanowany czas jest niezbędny do przeprowadzenia wszystkich planowanych form wsparcia.</p> <p>3. Grupy docelowe objęte wsparciem zgodnie z punktem B.11.1. 4. Etapy realizacji zadania: W ramach wkładu własnego wypłacone zostaną uczestnikom projektu świadczenia z pomocy społecznej. Zasiłki celowe, okresowe oraz pozostałe świadczenia w ramach zadań własnych JST przyznane w formie pomocy finansowej uczestnikom projektu. Świadczenia będą wykazywane jako wkład własny i będą realizowane na bieżąco w celu zachowania właściwego montażu finansowego projektu. Zadanie realizowane będzie w następujących etapach: Etap I. Złożenie wniosku o pomoc lub wszczęcie postępowania z urzędu w zakresie przyznania pomocy. Etap II. Wydanie decyzji administracyjnej przez OPS. Etap III. Wypłata świadczeń.</p>	<p>7</p>

